



# **Comune di Bressana Bottarone**

PROVINCIA DI PAVIA

**D.LGVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 - ART. 49**

**ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 12 DEL 04.02.2021**

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**AVENTE AD OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
TRIENNIO 2021/2023 D.LGS. N. 198/2006 'CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA  
UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.  
246 "**

Esaminati gli atti della proposta deliberazione, esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità tecnica.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
VENEZIA SALVINA**

Proposta n. 12 del 04.02.2021

Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023 D.LGS. N. 198/2006 'CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246

## **RICHIAMATI:**

- il Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile del 2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano un Piano Triennale di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", il quale impegna tutte le amministrazioni pubbliche ad attuare le politiche di pari opportunità quale leva fondamentale per il miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese;

- la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministero per i diritti e le pari opportunità, che prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche, con l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti in materia di parità e di valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, sviluppare culture organizzative di qualità tese a favorire la conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro;

RITENUTO di adottare il piano triennale di azioni positive, previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006, con l'obiettivo di ridurre il divario tra i generi a non più di due terzi in tutti i settori e livelli gerarchici;

RICORDATO che il piano ha durata triennale e la sua predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, la precitata norma sancisce l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESA VISIONE del documento allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, quale Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023;

RITENUTO il medesimo documento meritevole di approvazione;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

VISTO il Parere favorevole di regolarità tecnica richiesto ed espresso sulla deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000, dal Segretario Comunale;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione non necessita del parere contabile in quanto non prevede impegno di spesa e/o riduzione di entrata e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);

VISTO l'articolo 19 del C.C.N.L. 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006 - cd. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246;

CON votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge,

## **DELIBERA**

**1. DI APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il Piano Triennale delle Azioni Positive per gli anni 2021/2023, allegato alla presente per formarne parte

integrante e sostanziale, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 - recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246";

2. **DI DARE** informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali;

3. **DI PUBBLICARE** il piano sul sito Web del Comune e di comunicarlo ai responsabili dei Settori e, per loro tramite, ai dipendenti comunali, e alla Consiglieria provinciale di parità;

4. **DI COMUNICARE** l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua affissione all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000.

5. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, con separata unanime votazione favorevole, ai sensi dell'art. 134,4°c. del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.